

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ
медицинских работников Куйтунского района
по вопросу дополнительных мер социальной поддержки медицинских
работников, установленных Законом Иркутской области от 11.07.2023 № 114-ОЗ

11.07.2023 принят Закон Иркутской области № 114-ОЗ «О дополнительной мере социальной поддержки медицинских работников фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов и фельдшерских здравпунктов в Иркутской области».

Определено, что право на получение выплаты имеет медицинский работник, не обеспеченный жилым помещением в поселении Иркутской области, в котором расположен соответствующий фельдшерско-акушерский пункт, в том числе служебным жилым помещением специализированного жилищного фонда Иркутской области с правом получения его в собственность в соответствии с законом Иркутской области, и заключивший после вступления в силу настоящего Закона трудовой договор с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата не предоставляется медицинскому работнику, ранее реализовавшему право на улучшение жилищных условий с использованием государственной поддержки за счет средств федерального бюджета и (или) областного бюджета, за исключением средств (части средств) материнского (семейного) капитала, средств (части средств) областного материнского (семейного) капитала, а также мер государственной поддержки семей, имеющих детей, в части погашения обязательств по ипотечным жилищным кредитам.

Размер выплаты составляет 500 тысяч рублей.

Использование выплаты допускается в следующих целях:

- 1) приобретение жилого помещения на территории поселения;
- 2) строительство индивидуального жилого дома на территории поселения;

Выплата предоставляется на основании договора о предоставлении выплаты, заключаемого между медицинским работником и медицинской организацией, структурным подразделением которой является фельдшерско-акушерский пункт, по форме, утвержденной уполномоченным органом.

Медицинский работник при заключении договора обязан исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора. В противном случае часть выплаты, рассчитанная пропорционально отработанному периоду, должна быть возвращена в бюджет.